

# BALANÇ SOCIAL

## XES



Balanç Social 2021

## L'Apòstrof, SCCL



L'APÒSTROF

NIF: **F61292181**

Adreça: **C/ Casp, 43 baixos 1a**

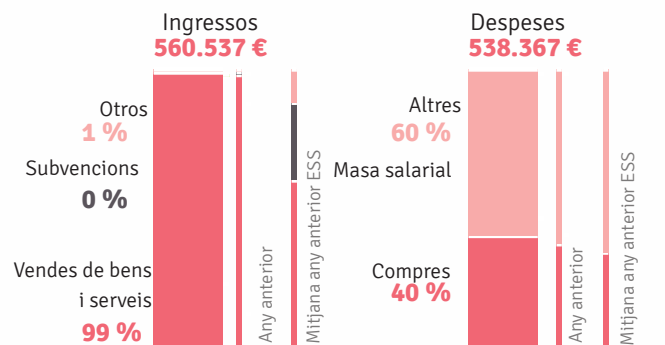
Codi postal: **08010**

Localitat: **Barcelona**

Forma jurídica: **Cooperativa de treball associat**

Sector: **Serveis de comunicació**

### Economia



### Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	99
Educació / formació interna	4
Causes socials i solidàries	19
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	75
Altres	0

### Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

100 %

Any anterior: 100 %  
Mitjana any anterior ESS: 40 %

### Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques

0 %

Any anterior: 0 %  
Mitjana any anterior ESS: 54 %

### Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

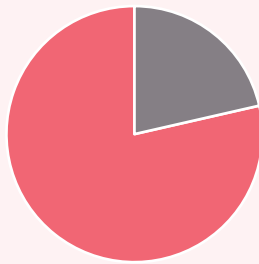
Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost

Compliment: 17%

## Membres de l'organització

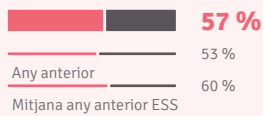
- 11 treballadores sòcies
- 3 treballadores no sòcies



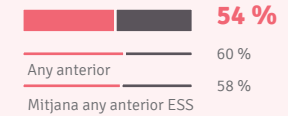
**TOTAL: 14** persones

## Paritat

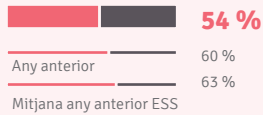
### Composició general



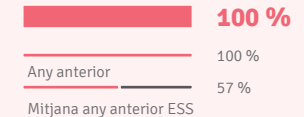
### Aprovació pla i pressupost



### Càrrecs directius



### Càrrecs societaris



\*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

## Democràcia

### Organització<sup>1</sup>

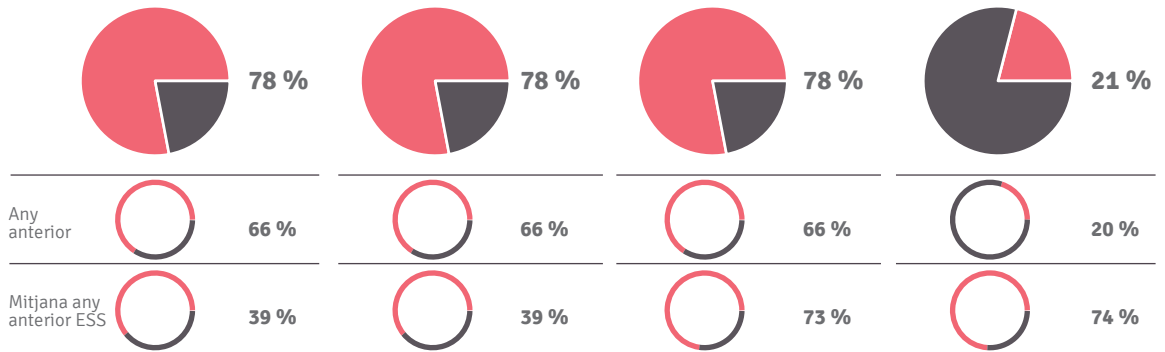
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Càrrecs directius<sup>2</sup>

### Càrrecs societaris<sup>2</sup>

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



## Formació

### Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació

No es contempla la formació de les persones treballadores

**Compliment: 100%**

## Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓

Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓

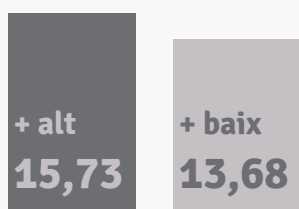
Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboralpersones treballadores ✓

**Compliment: 100%**

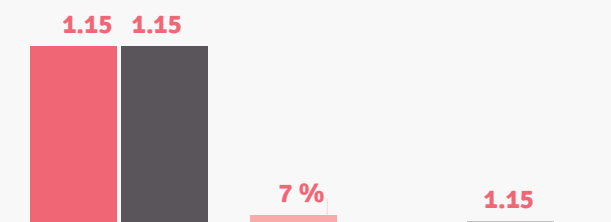
## Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



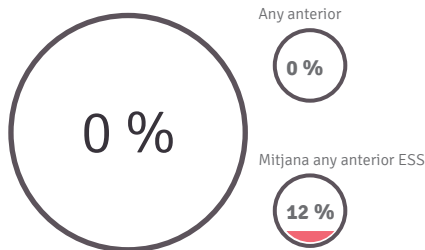
Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)



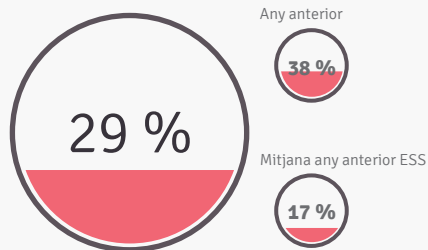
## Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



## Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



## Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✓
Compartint projectes	✓
No coopera	✗

**Compliment: 100%**

## Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✓
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✗
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✗
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✗

**Compliment: 0%**

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

## Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

**Compliment: 100%**

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✗

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✗

## Xarxes i moviments

**Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:**  
Participem activament a la comissió de comunicació, de cultura i de la FESC de la Xarxa d'Economia Solidària i també en el consell rector de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya representant el Grup Ecos.

## Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 0 % de persones treballadores racialitzades

## Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport? ✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓

**Compliment: 67%**